

Pe piața forței de muncă din Germania s-au format nișe deosebite, în care principiile fundamentale ale drepturilor sociale nu se mai aplică lucrătorilor mobili din statele din estul UE.

Pentru că lumea umbră, angajatorii determină aleatoriu rutina de muncă o dată pe săptămână, scapă de veniturile minime inovatoare, schimbă contractele încheiate în mod liber, reduc metodic veniturile, nu plătesc concediu sau restul autorizat și, de asemenea, nu respectă cerințele de securitate față de concediere.

Exploatarea lucrătorilor străini mobili are loc într-un număr tot mai mare de sectoare ale situației economice, concretizându-se munca în principiu legală, totuși considerată ca tipuri tranzitorii - acorduri de asociere în participațiune, reprezentanți transfrontalieri de scurtă durată depășiți precum și anumite tipuri. de publicare.

## **Adesea, o sarcină independentă fictivă este de asemenea întâlnită, dar foarte greu de arătat de către angajat în baza unui contract de risc.**

Autoritățile de control sunt supraîncărcate și, de asemenea, cu personal și personal insuficient. În plus, ei verifică mai rapid decontarea corectă a impozitelor și contribuțiilor sociale, precum și mai puțin existența unor condiții de muncă umane și legale.

Există pericolul unui cerc vicios de descărcare salarială și socială, deoarece cei care nu respectă liniile directe și nu trebuie să se teamă de un răspuns dăunător sau de controale își pot oferi soluțiile la tarife fără concurență.

### **Există o cerere imediată de a stimula echipa autorităților de control, precum și de a îmbunătăți coordonarea acestor unități.**

Există neînțelegeri în favoarea înființării parchetelor specializate și, de asemenea, a inversării sarcinii probei în cazurile de muncă pe cont propriu. Întrucât ar fi important să se acorde sindicatelor dreptul de a acționa în instanță în sprijinul unor grupuri de salariați, pentru a se asigura că în împrejurarea în care salariații nu se pot apăra, sindicatele pot acționa legal.

- În plus, noile linii directe pentru avertizori (avertizori) trebuie să permită angajaților să raporteze în mod anonim abuzurile în propria lor afacere, fără a-și risca existența.
- De eoni în urmă, o parte din lumea muncii a fost umbrată: în special pe site-urile web de construcții și construcții, precum și în case, munca obișnuită, „gri” nu a putut scăpa niciodată. În ultima vreme însă, pe piața muncii din Germania a apărut încă o zonă ciudată, cu totul diferită 9

## **Se bazează pe exploatarea sistematică a lucrătorilor din Europa Centrală și de Est.**

Munca modernă informală se bazează pe subcontractare, pe contracte cu agenți de muncă pe termen scurt și, de asemenea, pe lucrători încărcăți, și organizat transfrontalier de către firme cu prot. Firmele plătesc fără îndoială -- cel puțin la prețuri mai mici -- taxe și contribuții sociale datorate, pentru a evita să intre în conflict cu legislația, totuși căutând constant modalități de reducere a salariilor plătite în adevărul angajaților.

*Libertățile lor civile, protecția socială, sănătatea, precum și salariul rezonabil au ajuns să fie inutile în această lume. Cercetarea aici și acum aruncă un con de lumină asupra acestor nișe particulare clandestine ale pieței muncii din Germania.*

Oferă tehnici de descărcare socială și, de asemenea, de salarizare, cu care lucrătorii mobili din țările europene principale și de est se confruntă în Germania în mijloacele în prezent, când sunt detașați din propria țară, când sunt puși de un recrutor de scurtă durată, când desfășoară activități active. sarcini independente sau munca în baza unor acorduri cumulate.

Instanțele oferite demonstrează cum în diverse domenii financiare, alături de universul social bine protejat, juridic și salarial al celor cu un loc de muncă x și de asemenea stabil, poate exista împreună o lume identică a exploatării.

**Pe lângă asta, că se răzvrătește pe acest glob și își pierde sarcina, cade și prin plasa sistemului de protecție socială a Germaniei bogate, neavând nici un venit pe stradă.**

Sistemul de exploatare se bazează pe realitatea că muncitorii imigranți care se prezintă în Germania -- în special cei detașați fără contract german -- nu au nicio posibilitate practică de a se apăra împotriva acestor practici. Cei care agresează lucrătorii nu riscă să apară efecte juridice.

*Cele mai multe tipuri de activități descrise în acest mesaj sunt cel puțin pe hârtie legale sau aproape nesancționabile, chiar dacă implică probleme de muncă, precum și salarii care se învecinează cu sclavia. Studiul nu se referă deloc la persoanele folosite ilegal, a căror stare de locuință se îndoiește.*

El definește situația unor oameni separați oficial în mod corespunzător de națiunea lor, crezând că sunt în relații „legale” cu locul de muncă – deși nu există în mod constant un contract de muncă în formă scrisă. Adesea, intermediarii, companiile sau profesioniștii din națiunea lor folosesc toate farsele legale și, de asemenea, lacune legale pentru a plăti acești indivizi cât mai puțini numerar posibil, precum și venituri cât mai mari din munca lor.